

RAPPORT DU COMITÉ DE MISSION 2023



talentaddict
SAME BUT DIFFERENT



QUI SOMMES-NOUS ?

TALENT ADDICT

Nous sommes un cabinet de chasse de têtes, leader français du recrutement de Consultants. Nous réalisons plusieurs centaines de recrutements par an, en France et à l'international, principalement pour des cabinets de Conseil en Stratégie et Organisation.

Nous proposons à nos candidats de leur apporter bien plus qu'une mise en relation avec nos clients, en les accompagnant notamment dans la préparation des entretiens, la négociation salariale et plus largement dans la gestion de leur carrière. Nous avons à cœur de permettre à nos candidats de trouver une opportunité de carrière en lien avec leurs valeurs, aspirations et favorisant leur bien être professionnel.

Par l'intermédiaire d'échanges sincères et réguliers, nous créons et développons une relation de proximité avec nos candidats, en phase avec notre approche du métier de recruteur, résolument tournée vers l'humain. Notre métier a indéniablement du sens, celui d'aider et d'accompagner des personnes vers l'épanouissement professionnel.

Plus largement, nous portons des valeurs RSE, humaines et éthiques très fortes.

Au-delà de faire du recrutement, nous sommes activement engagés dans des causes sociales et environnementales très importantes à nos yeux.



HYPERSPÉCIALISÉ



PROCHE DE SES INTERLOCUTEURS



ENGAGÉ



— NOTRE RAISON D'ÊTRE —

“NOUS TRANSFORMONS NOS RECRUTEMENTS EN ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX”

En 2022, en devenant le premier cabinet de recrutement Français de plus de 10 salariés à être reconnu société à mission, nous avons pris l'engagement de structurer, renforcer et pérenniser notre politique RSE afin notamment d'incarner pleinement et collectivement nos valeurs dans la durée.

Devenir société à mission c'est aussi s'engager à montrer l'exemple et susciter une dynamique collective nécessaire à bien des niveaux.

Conscients de notre réussite, nous avons, à notre échelle et depuis la création de notre cabinet, toujours cherché à inspirer et à avoir un impact positif sur la société, en partageant notre savoir-faire ou plus simplement en donnant de notre temps. Notre objectif est d'aider un maximum de personnes et plus particulièrement soutenir des causes importantes telles que l'égalité, l'inclusion, la solidarité, l'insertion sociale et professionnelle, ou encore la préservation de l'environnement.

Tous les ans, une partie de nos bénéfices est reversée à des associations.

Les recrutements que nous réalisons, et ainsi nos résultats, nous permettent de nous investir de plus en plus chaque année, à mesure de notre croissance, en faveur d'un monde meilleur, au sein duquel les inégalités seraient réduites, le partage monnaie courante et le respect une évidence.

Nous transformons nos recrutements en engagements sociétaux, que nous sommes très fiers de présenter dans notre premier rapport de société à mission.



NOS ENGAGEMENTS

1

**Minimiser notre impact environnemental
& sensibiliser tous nos collaborateurs à l'éco-responsabilité**

2

Soutenir financièrement plusieurs associations

3

Développer nos engagements associatifs non financiers

4

**Rechercher, appliquer et promouvoir des mesures favorisant le
bien-être et l'épanouissement professionnel de nos collaborateurs**

5

Créer un écosystème vertueux regroupant des acteurs engagés

MINIMISER NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL & SENSIBILISER TOUS NOS COLLABORATEURS À L'ÉCO-RESPONSABILITÉ

Face à l'enjeu du dérèglement climatique et les nombreuses conséquences désastreuses qui en découlent (catastrophes naturelles, hausse extrême des températures, sécheresses, augmentation du nombre d'espèces menacées, perturbations des productions agricoles, dangers sanitaires ou encore migrations climatiques...), Talent Addict se sait concerné.

Partant du postulat que toute activité humaine émet des émissions de gaz à effet de serre et que celles-ci représentent aujourd'hui la principale cause du changement climatique, il est évident que la lutte contre le réchauffement planétaire est un défi collectif.

Si l'investissement des gouvernements est primordial, celui des particuliers et des entreprises l'est tout autant. Nous devons agir tous ensemble.

En minimisant notre impact environnemental et en sensibilisant tous nos collaborateurs à l'éco-responsabilité, nous souhaitons contribuer à notre échelle à lutter contre ce dérèglement climatique.

Concrètement, il s'agit de mettre en place collectivement des actions pour limiter l'impact environnemental de notre activité.



Le contexte 2022-2023



Mesure de nos émissions de CO2

Afin de pouvoir quantifier ce que notre activité génère en externalités négatives sur l'environnement, nous avons procédé à la réalisation de notre premier bilan Carbone sur l'année 2023 avec ClimateSeed.



Soutien de l'innovation responsable

Actionnaires de Time for the planet, nous participons au financement de projets d'innovations ayant un impact mondial contre les émissions de gaz à effet de serre.



Le VEG'JEUDI ! Le concept ? Le jeudi c'est Veggie !

Un menu végétarien par semaine pour nous encourager mutuellement à réduire notre consommation de viande et de poisson. Le but étant de limiter l'impact environnemental, de participer à la protection animale et de préserver notre santé ! Une sensibilisation à ces problématiques a été effectuée auprès de l'ensemble des équipes.



Tri sélectif et recyclage

Petit geste simple mais pourtant si souvent négligé, notamment par manque de connaissances des usages ou des conséquences. Chez Talent Addict, nous avons partagé un guide pour permettre à tous de s'y retrouver facilement et veillons rigoureusement à ce qu'il soit constamment bien appliqué. Des équipements spécifiques ont d'ailleurs été mis en place.



Protection des écosystèmes marins

Cela nous permet de contribuer à la restauration des récifs coralliens et à la protection de l'aire marine, ainsi qu'au suivi scientifique et à sensibilisation de nos collaborateurs et du grand public



Achats responsables

Achetez bien, choisissez bien. Qu'il s'agisse d'un nouvel ordinateur, de fournitures de bureau ou encore de produits d'entretien, nous privilégions des fournisseurs limitant l'empreinte carbone du produit.



NOS OBJECTIFS POUR 2024

1...

Développer les connaissances et les compétences de nos collaborateurs en matière d'écologie

Nous souhaitons sensibiliser l'ensemble de notre équipe au réchauffement climatique et ses conséquences. Au delà de la sensibilisation, nous souhaitons que chacun puisse devenir **acteur individuel de notre engagement collectif**. Cela pourra notamment se traduire par la participation à des événements écologiques, l'organisation de défis au sein du cabinet ou encore des partages d'informations sur ces thématiques.

75% des collaborateurs auront contribué
à la sensibilisation de 100% des collaborateurs

2...

Poursuivre la réduction de nos émissions de GES

Le résultat de notre Bilan Carbone 2023 nous a permis d'identifier et mesurer nos différents postes d'émission de sorte à pouvoir entamer collectivement une politique de **réduction** adéquate. Nous souhaitons aller plus loin via notamment la mise en place de **nouvelles mesures** et le renforcement de notre politique d'Achats Responsables.

Baisse de nos émissions globales de gaz à effet de serre

SOUTENIR FINANCIÈREMENT PLUSIEURS ASSOCIATIONS

Nous ne pouvons pas aider tout le monde mais tout le monde peut aider quelqu'un, à la hauteur de ses moyens.

C'est avec cette conviction que, chaque année, nous avons à coeur de reverser une partie de nos bénéfices à des associations étant reconnues d'intérêt général ou d'utilité publique.

Nos dons peuvent servir au financement de projets associatifs spécifiques mais peuvent également s'inscrire dans le cadre de leurs besoins globaux.

Nous soutenons des causes sociétales variées sachant que nous visons particulièrement des associations œuvrant en faveur de l'égalité, la mixité, la solidarité, l'insertion sociale et professionnelle, la santé, le partage, ou encore la protection de l'environnement.

Nous soutenons des associations depuis la création de notre cabinet et avons intensifié cette démarche ces dernières années.

Le contexte 2022-2023



Le choix des associations soutenues par Talent Addict

Nous souhaitons que ce choix puisse émaner de notre collectif et avons ainsi réfléchi à un système permettant d'impliquer l'ensemble de notre équipe dans cette éléction. Il a donc été convenu que l'ensemble des collaborateurs, sur la base du volontariat, seraient invités à présenter, une fois par semestre, une association de son choix aux autres membres de notre cabinet.

A l'issue des différentes présentations des associations, chaque collaborateur vote pour une association, et celle ayant reçu le plus de voix est retenue et bénéficie de notre soutien financier durant le semestre à venir. Nous soutenons donc financièrement à minima deux associations chaque année.



Les dons reversés

Depuis 2021, pour chaque recrutement réalisé, nous reversons une partie de nos bénéfices aux associations élues par la majorité des membres de notre cabinet. Cette décision a été inspirée d'une action menée quelques mois auparavant, dans le cadre de la campagne "Octobre Rose", où nous avons reversé à l'association Ruban Rose 50 euros pour chaque recrutement effectué.

Ces 3 dernières années, nous avons reversé une partie de nos bénéfices à 7 associations :



Ruban Rose, dédiée à l'information et au soutien à la recherche sur le cancer du sein



Enfants du Mékong, qui oeuvre notamment en faveur de la scolarisation des enfants en Asie



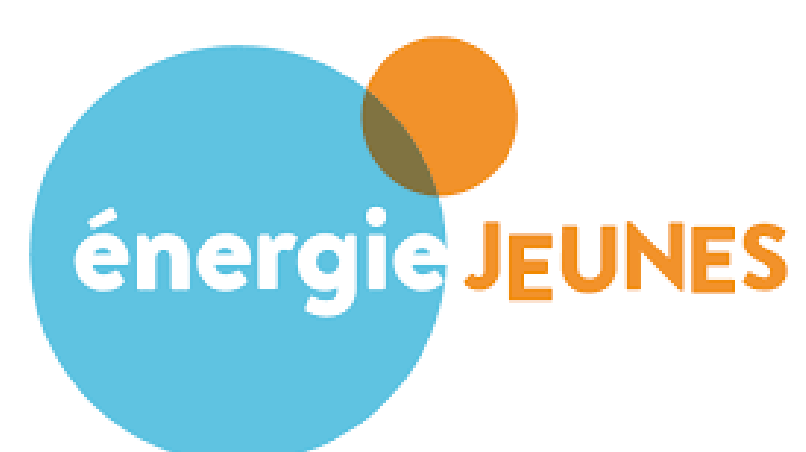
Pharmaciens sans Frontières, qui vise à fournir une aide pharmaceutique, médicale et nutritionnelle aux populations en difficultés



Les Ombres, qui accompagne les jeunes issus de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) dans leur insertion scolaire et professionnelle



L'Arche en France, qui accueille des personnes en situation de handicap mental dans des lieux de vie partagé



Energie Jeune, qui combat les inégalités scolaires en mettant en oeuvre des programmes de lutte contre le décrochage scolaire



L'Abeille de Compagnie, qui travaille en faveur de la sauvegarde des abeilles noires en France

Le cumul de ces dons sur les 3 dernières années représente la somme de +25 000€



NOS OBJECTIFS POUR 2024

1 ... Renforcer le dispositif de mécénat en place

Nous souhaitons renforcer le dispositif de mécénat existant, en soutenant **davantage d'associations** au cours de l'année 2024. Nous aimerions plus particulièrement nous rapprocher d'associations avec lesquelles nous n'avons encore jamais noué de partenariat. De la même manière que ces dernières années, nous proposerons au début de chaque semestre aux volontaires de présenter à l'ensemble du cabinet des associations de leur choix, afin de **choisir collectivement** celles à qui nous reverserons une partie de nos bénéfices cette année.

Doubler le nombre d'associations soutenues financièrement

2 ... Encourager et soutenir nos collaborateurs dans leurs engagements

Dans l'optique d'**encourager nos collaborateurs dans leurs engagements associatifs** nous voulons mettre en place un programme de dons jumelés.

Concrètement, cela engagerait Talent Addict à abonder les dons effectués par ses collaborateurs en faveur d'organismes à but non lucratif.

Notre objectif avec ce projet est de maximiser l'impact social de nos actions, tout en consolidant l'harmonie entre les valeurs des membres de notre équipe et celles du cabinet. Nous avons la conviction que ce projet contribuera à renforcer notre engagement envers la société et promuera une culture d'entreprise axée sur la solidarité et la responsabilité sociale.

Mise en place d'un programme de dons jumelés

DÉVELOPPER NOS ENGAGEMENTS ASSOCIATIFS NON FINANCIERS

Car l'argent seul ne fait pas le bonheur, nous allons plus loin et apportons plus qu'un soutien financier aux associations que nous soutenons.

En l'occurrence, nous donnons également de notre temps, partageons notre énergie et savoir-faire au service de ceux qui en ont besoin.

Nous encourageons nos collaborateurs à s'engager dans le milieu associatif et c'est ainsi que, chaque année, l'ensemble de notre cabinet partage des moments aussi enrichissants que bienveillants au contact d'associations, d'hommes et de femmes admirables.

Ces dernières années, grâce à l'implication d'une grande majorité de notre cabinet, nous avons mené plusieurs actions concrètes qui, nous l'espérons, ont apporté une aide précieuse et une part de bonheur dans le quotidien de personnes malheureusement trop souvent oubliées et laissées pour compte par la société.

Le contexte 2022-2023



Maraudes

Pour soutenir et accompagner les personnes sans domicile fixe, des bénévoles d'associations vont à la rencontre des plus exclus, de ceux qui n'ont plus de toit et sont dans la rue, en organisant des maraudes.

En partenariat avec l'association une Couverture pour l'Hiver, plusieurs membres de notre cabinet ont eu l'occasion de réaliser une maraude dans les rues de Paris.

Des moments de partage mémorables, aussi émouvants que bouleversants.



Collectes

Recycler, partager, aider sont autant de bonnes raisons qui ont conduit Talent Addict à organiser des collectes de vêtements et de produits d'hygiène au profit de personnes démunies, en collaboration avec les Restos du Cœur, Une Couverture pour l'hiver ainsi que la Mairie de Paris.



Journée avec l'Etablissement Français du Sang

Les plaquettes aident notamment à soigner les patients atteints de maladies du sang et subissant des traitements lourds. Elles permettent d'éviter les risques d'hémorragies mettant en jeu la vie des malades.

Le temps d'une journée, les collaborateurs volontaires de notre Cabinet se sont rendus dans un établissement français du sang afin de faire don de leur sang et ainsi sauver des vies.



Aide à l'insertion professionnelle

En partenariat avec l'association Article 1, nous avons aidé des jeunes issus de milieux populaires à s'insérer professionnellement. Nous les avons accueillis dans nos bureaux et les avons notamment accompagnés dans la création et l'optimisation de leur CV, ainsi que dans la préparation à des entretiens de recrutement.



Alternance et employabilité

Avec les Ombres, nous avons développé et animé des ateliers centrés sur l'alternance afin de permettre une meilleure compréhension de ce dispositif et surtout faire comprendre aux jeunes de l'Aide Sociale à l'Enfance l'importance des études et ainsi favoriser leur entrée dans la vie active.



Vis ma vie de recruteur

Par l'intermédiaire d'énergie Jeunes qui depuis plus de 10 ans, combat les inégalités scolaires, nous avons accueilli plusieurs collégiens au sein de notre cabinet afin de leur partager notre quotidien et leur parler orientation scolaire et professionnelle.



Une Journée à l'Arche

Nos collaborateurs se sont portés volontaires pour passer une journée en immersion au sein d'une communauté de l'Arche en France, lieux où vivent et travaillent ensemble des personnes adultes en situation de handicap mental. Au programme : rencontres, discussions, et jardinage. Une expérience profondément humaine qui nous a tous beaucoup touchés.



NOS OBJECTIFS POUR 2024

1 ... Mettre à profit notre savoir-faire

Conscients que nos compétences en tant que recruteurs peuvent avoir un impact significatif pour certaines personnes et pour les organisations que nous soutenons, notamment en matière d'insertion professionnelle, nous souhaitons mettre en place un **mécénat de compétences** supplémentaire avec une nouvelle association partenaire.

Mise en place d'un mécénat de compétences

2 ... Donner de notre temps

Nous souhaitons que notre engagement ne se limite pas au partage de notre savoir faire. Nous cherchons également à nous **impliquer auprès d'un large éventail d'associations** en menant des actions demandant très simplement de notre temps et de notre énergie. Nous sommes convaincus que chaque geste compte et nous voulons inciter nos collaborateurs à s'engager personnellement dans des actions bénévoles.

4 nouveaux engagements associatifs sur l'année

RECHERCHER, APPLIQUER ET PROMOUVOIR DES MESURES FAVORISANT LE BIEN-ÊTRE ET L'ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL DE NOS COLLABORATEURS

Le bien-être au travail est une perception émotionnelle, que l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) définit comme étant un « état d'esprit caractérisé par une harmonie satisfaisante entre d'un côté, les aptitudes, les besoins et les aspirations du travailleur et de l'autre, les contraintes et les possibilités du milieu de travail ». Le bien-être est un état psychologique agréable, où les besoins du corps et de l'esprit sont satisfaits.

Le bien-être professionnel dépend alors de plusieurs critères clés comme par exemple la qualité du management, l'environnement de travail, la qualité des relations professionnelles ou encore l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

Nous sommes convaincus que la plus grande valeur d'une entreprise réside dans les personnes qui la compose et que l'épanouissement au travail permet aux collaborateurs d'atteindre un niveau de satisfaction constant, et aussi d'exprimer leur plein potentiel et donc de permettre à l'entreprise de prospérer.

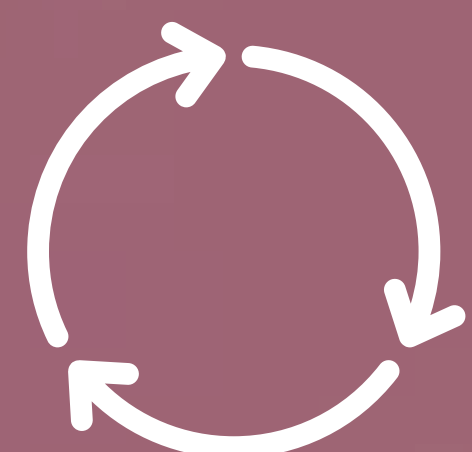
Ce cercle vertueux doit être un leitmotiv pour toute entreprise souhaitant construire, fidéliser et avancer dans la durée. Chez Talent Addict nous l'avons bien compris.

Nos collaborateurs sont écoutés et de nouvelles mesures leur sont proposées régulièrement, parfois à leurs initiatives, pour s'assurer que les conditions du bien-être individuel et collectif soient réunies, en lien avec un monde et des attentes qui évoluent sans cesse.



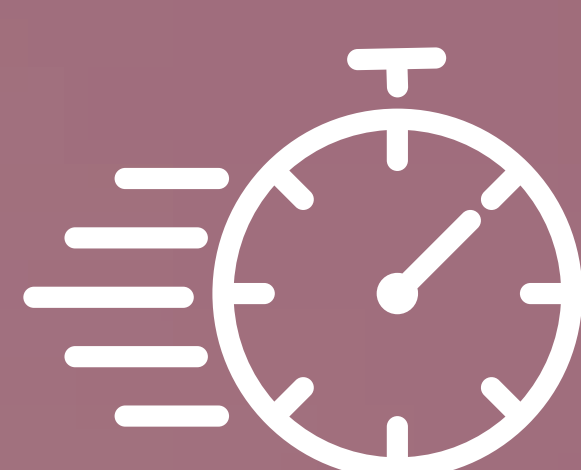
Le contexte 2022-2023

CONGÉS MENSTRUELS



Talent Addict a fait partie des pionniers en France à proposer l'accès aux congés menstruels à ses collaboratrices, souffrant de dysménorrhées.

FLÉXIBILITÉ



Nous laissons la possibilité à nos collaborateurs de choisir, en partie, lieu et horaires de travail, selon leurs envies et contraintes personnelles.

CONGÉS ASSOCIATIFS



Nous offrons jusqu'à 4 jours de congés payés par an à toutes celles et ceux qui veulent consacrer du temps en faveur d'une ou plusieurs associations.

COHÉSION D'ÉQUIPE



Nous partageons quotidiennement des moments conviviaux dans nos bureaux ou en dehors, autour d'un verre, d'événements sportifs, et bien d'autres activités.

DROIT À LA DÉCONNEXION



Out of office - See you Tomorrow ! Nous incitons nos collaborateurs à déconnecter de leurs obligations professionnelles plus tôt qu'à l'accoutumée, autant que possible.



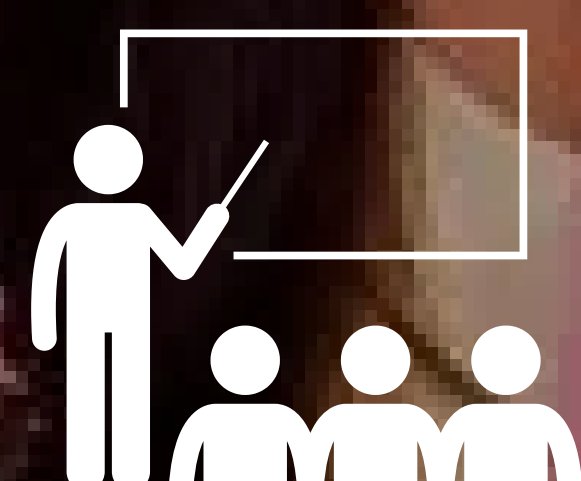
ALLONGEMENT DU CONGÉ PATERNITÉ

Le congé paternité chez nous, c'est 42 jours ! L'arrivée d'un enfant est un moment unique, aucune obligation professionnelle ne doit venir le perturber.

MANAGEMENT PARTICIPATIF



L'ensemble des collaborateurs prend part aux décisions et participe au développement du cabinet. L'intelligence collective est un pilier de la réussite de Talent Addict.



INTÉGRATION ET FORMATION

Intégration, premiers jours, années après années, tout est fait pour favoriser la montée en compétences de chacun, au contact d'un management de proximité.

CRÉER UN ÉCOSYSTÈME VERTUEUX REGROUPANT DES ACTEURS ENGAGÉS

Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin.

Nous pensons très important de continuer à nous enrichir des bonnes pratiques qui nous entourent mais également de réussir à diffuser notre démarche RSE et nos différentes actions afin d'exercer, à notre échelle, notre pouvoir d'influence et ainsi, nous l'espérons, de susciter un certain engouement et peut-être même des vocations.

Nous souhaitons donc quotidiennement mettre en lumière nos idées, des projets, des associations ou encore faire connaître des entreprises engagées, desquelles nous avons tous beaucoup à apprendre.

Nous voulons développer un écosystème vertueux, composé de personnes physiques et morales, engagées ou souhaitant le devenir.

Le contexte 2022-2023



Une équipe engagée

La grande majorité de nos collaborateurs est impliquée dans nos projets RSE. Nos valeurs communes et cette dynamique collective nous permettent de faire rayonner nos engagements à plus grande échelle.



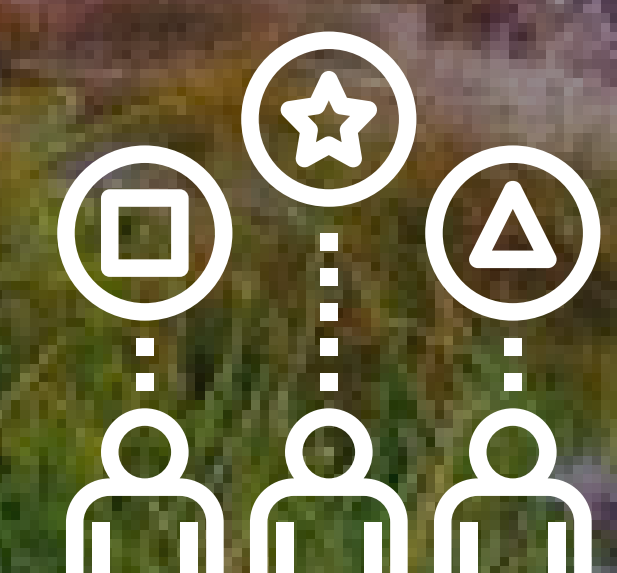
Des clients Société à mission

Parmi nos clients, nous sommes heureux de compter plusieurs sociétés à mission, dont nous nous inspirons et avec lesquelles nous échangeons régulièrement sur nos pratiques respectives, en faveur d'un monde meilleur.



Climate Seed "Climate Club"

A l'occasion du 5ème anniversaire de Climate Seed, nous avons eu l'occasion de nous rendre au Climate Club. L'occasion pour nous d'assister à des discussions engageantes avec des décideurs et porteurs de projets responsables.



Charte de la diversité

En tant que signataire de la Charte de la Diversité, notre cabinet permet à ses équipes de se former sur les problématiques d'inclusion et d'intégration, notamment lors de séminaires de sensibilisation organisés par "Les entreprises pour la Cité".



NOS OBJECTIFS POUR 2024

1... Aller à la rencontre d'acteurs engagés

Conscients qu'il nous reste beaucoup à apprendre, nous souhaitons continuer à **nous inspirer des autres**, notamment nos clients, en allant à la rencontre de personnes et d'entreprises déjà bien au fait des bonnes pratiques environnementales et sociales. Ainsi, nous avons pour souhait de favoriser des discussions avec certains de nos clients reconnus société à mission et nous rendre à des séminaires et des événements spécialisés lors desquels nous pourrions bénéficier des conseils et des connaissances d'experts en la matière.

Participation à plusieurs événements RSE

2... Renforcer notre communication RSE

Bénéficiant d'une visibilité significative grâce à notre réseau de plusieurs dizaines de milliers de personnes, nous espérons pouvoir, à notre échelle, influencer toutes celles et ceux qui, à titre personnel ou professionnel, souhaiteraient prendre des engagements sociétaux. Nous souhaitons donc développer notre **communication RSE** en partageant notre expérience, en mettant en avant des projets, des associations ou des bonnes pratiques qui pourraient permettre de provoquer des déclics ou à minima des prises de conscience collectives.

2 publications par trimestre liées à nos engagements

LE MOT DU FONDATEUR

[...] Avoir un impact positif a toujours été mon objectif et ce bien avant la création de Talent Addict !

Notre responsabilité sociétale n'a jamais été traitée à part. Elle a toujours fait partie intégrante de notre quotidien, de nos projets et de notre croissance. À mesure du développement de notre cabinet, nous avons pu intensifier nos engagements RSE [...] nous combattons le greenwashing et souhaitons agir concrètement et porter nos projets et convictions afin d'entraîner un impact collectif et positif sur la société et l'environnement [...]

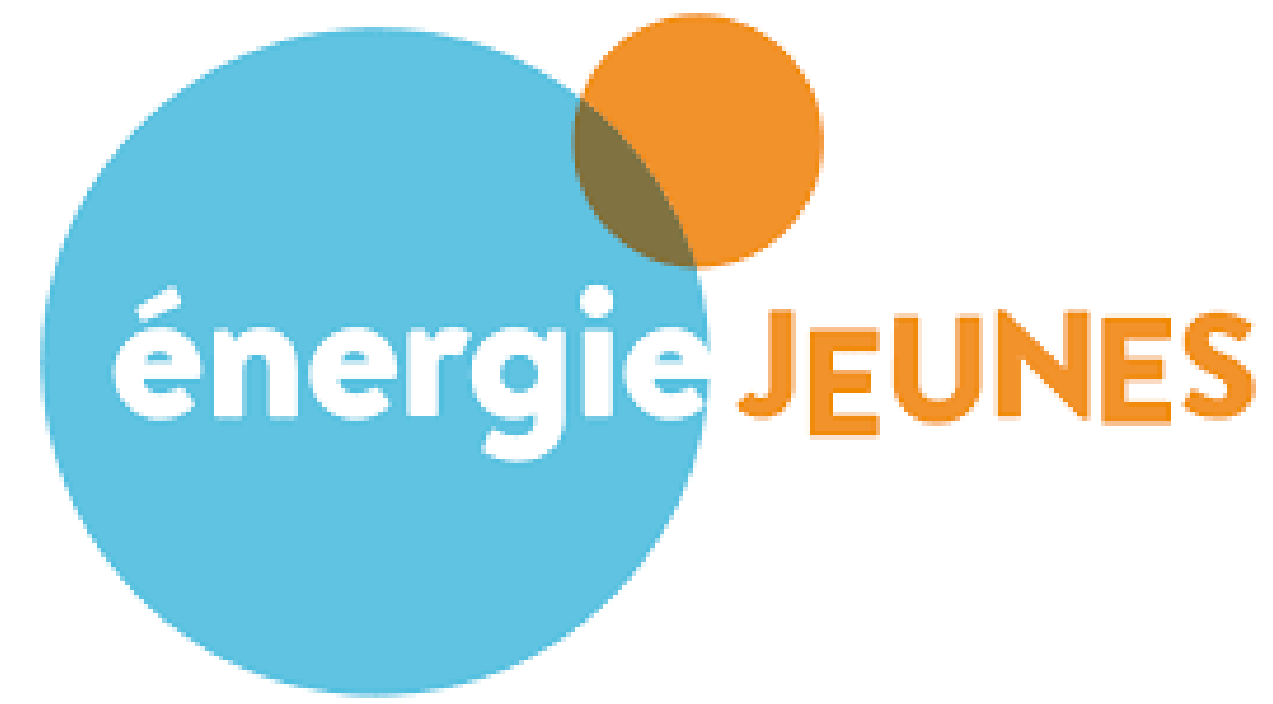
Nous n'avons jamais voulu être un cabinet de recrutement de plus, un cabinet "lambda" uniquement focalisé sur de la mise en relation entre un candidat et un recruteur.

Nous sommes un cabinet différent ; hyperspécialisé, proche de ses interlocuteurs, engagé et nous garderons toujours cette ligne directrice !



“SAME BUT DIFFERENT”

QUELQUES PARTENAIRES INSPIRANTS



LE COMITÉ DE MISSION



Marie BALEGE

PRÉSIDENTE DU COMITÉ DE MISSION



Élodie TRANCHANT

MEMBRE DU COMITÉ DE MISSION



David LANGLET

MEMBRE DU COMITÉ DE MISSION